

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ	
1. Descrierea situației actuale	<i>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici</i>, republicată, reprezintă cadrul legal general care reglementează normele de conduită profesională a funcționarilor publici. Conform actului normativ menționat, aceste norme de conduită sunt obligatorii pentru funcționarii publici, existența lor urmărind creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, respectiv crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte, precum și menținerea prestigiului instituțiilor, funcției publice și al funcționarilor publici. La momentul reglementării inițiale, Codul de conduită a funcționarilor publici a fost definit ca o sumă a îndatoririlor și obligațiilor specifice acestei categorii de personal al autorităților și instituțiilor publice din România (în sensul dat noțiunii de <i>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>) în legătură cu standardele de comportament acceptate în exercitarea funcțiilor deținute. În subsidiar, tot prin Codul de conduită au fost stabilite mecanismele instituționale de intervenție în vederea asigurării respectării îndatoririlor și obligațiilor specifice. Ulterior adoptării formei inițiale, efectele aplicării legii au fost evaluate la o perioadă relativ scurtă de timp (circa 2 ani), principalele probleme identificate având ca obiect mai puțin conținutul efectiv al normelor și mai mult capacitatea de implementare corectă a acestora. Pentru eliminarea/diminuarea deficiențelor constatate, <i>Legea nr. 50/2007 pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici</i>, intrată în vigoare la data de 24.03.2007, a introdus o serie de noi reguli în ceea ce privește modul de responsabilizare și conștientizare a funcționarilor publici cu privire la normele de conduită. Acestea au constat, în principal, în modificări de fond aduse rolului Agenției prin transferarea de atribuții și competențe la nivelul autorităților și instituțiilor publice și clarificarea rolului acestora din urmă în aplicarea eficientă a Codului de conduită a funcționarilor publici. Prin noul act normativ: - s-a întărit rolul autorităților și instituțiilor publice în activitatea

de responsabilizare și conștientizare a funcționarilor publici cu privire la normele de conduită;

- s-au eliminat unele suprapuneri de roluri între Agenție și comisiile de disciplină prin abrogarea prevederilor referitoare la posibilitatea sesizării directe a Agenției cu privire la încălcarea normelor de conduită;

- s-a introdus noțiunea de „*consiliere etică*” și s-a creat cadrul legal pentru asigurarea activităților de consiliere în domeniul eticii și de monitorizare a respectării normelor de conduită în cadrul fiecărei autorități și instituții publice, prin desemnarea expresă a unui funcționar public direct responsabil (și completarea corespunzătoare a fișei postului acestuia).

De asemenea, pentru facilitarea aplicării noilor prevederi, începând cu anul 2007 au fost intensificate eforturile de promovare a eticii și integrității în funcția publică, precum și cele de colaborare cu terții pentru creșterea calității implementării normelor de conduită și au fost inițiate măsuri de creștere a capacității de îndeplinire a obligațiilor de monitorizare și raportare pe domeniu. Astfel, la momentul de față, cadrul legal general destinat reglementării normelor de conduită profesională a funcționarilor publici îl reprezintă Legea nr. 7/2004 *privind Codul de conduită a funcționarilor publici, în forma sa republicată în Monitorul Oficial al României nr. 525 din 02.08.2007*, cuprinzând dispoziții referitoare la:

- Domeniul de aplicare, scopul și obiectivele legii;

- Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici;

- Norme generale de conduită profesională a funcționarilor publici (definite de regulă sub formă de obligații și/sau interdicții cu privire la comportamentul funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor deținute);

- Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională (cu evidențierea distinctă a rolului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de autoritate responsabilă cu coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită, respectiv a rolului autorităților și instituțiilor publice ca organisme însărcinate cu facilitarea aplicării legii, în special prin desemnarea din rândul personalului propriu a unui funcționar public pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită - așa-numitul „*consilier de etică*” -, și acordarea de sprijin acestuia pentru îndeplinirea atribuțiilor și desfășurarea activităților specifice, precum și a obligațiilor privind publicitatea cazurilor de încălcare a normelor de conduită);

- Răspunderea asociată încălcării normelor de conduită, precum și unele obligații instituționale generale privind armonizarea regulamentelor interne de organizare și funcționare și asigurarea publicității măsurilor dispuse.

Modalitatea de aplicare a sistemului descris anterior a fost re-evaluată în anul 2010, inclusiv în corelare cu o serie de modificări ale abordării la nivel național și european în domeniului eticii, integrității și anticorupției, în scopul identificării și valorificării potențialului de îmbunătățire, principala concluzie constând în necesitatea actualizării

cadrului normativ, dublată de măsuri non-normative destinate întăririi capacității instituționale de aplicare a legii. Ulterior, în scopul evaluării actualizate a gradului de cunoaștere și respectare a Codului de conduită a funcționarilor publici, reglementat prin *Legea nr. 7/2004, republicată*, precum și al colectării de date despre activitatea efectivă a funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită în instituțiile publice din România, la finalul anului 2012 Agenția Națională a Funcționarilor Publici a inițiat un sondaj realizat pe un eșantion de 580 de autorități și instituții ale administrației publice centrale, teritoriale și locale. Rezultatele sondajului au fost procesate pe baza a 1576 chestionare completate de către funcționari publici, dintre care 108 chestionare provenite de la autorități ale administrației publice centrale, 1108, de la instituții publice ale administrației publice teritoriale și 288, de la instituții publice ale administrației publice locale, constatându-se necesitatea inițierii procesului de modificare și completare a legii pentru a răspunde următoarelor probleme:

- 1) Eficiența sistemului actual, așa cum se reflectă aceasta cu prioritate în percepția asupra domeniului de către diferitele părți implicate, principala concluzie rezultată din analiza contextului social, normativ și instituțional specific domeniului fiind aceea că nici forma actuală a legislației, și nici modalitatea în care aceasta e percepută sau, după caz, i se asigură punerea în aplicare, nu sunt în măsură a contribui suficient la exercitarea prerogativelor de putere publică conform cu așteptările beneficiarilor;
- 2) Necesitatea de actualizare a standardelor etice în concordanță cu evoluția relațiilor socio-profesionale în mediul administrativ, în prezent interpretarea noțiunii de conduită fiind făcută într-un sens mai larg decât cel utilizat la momentul reglementării inițiale și acoperind o arie mai variată de detalii și situații specifice;
- 3) Necesitatea de eliminare a unor deficiențe ale sistemului actual de stabilire și implementare a unor standarde etice în administrația/funcția publică, generate în unele cazuri de modalitatea de formulare a normelor, în alte cazuri de gradul de actualitate a situațiilor reglementate iar în altele, de capacitatea administrativă și/sau instituțională de implementare.

De altfel, ca și aspecte particulare relevante pentru descrierea situației actuale sunt de menționat și următoarele:

- *Strategia Națională Anticorupție 2012-2015*, ce are ca premise importanța asigurării stabilității cadrului legislativ și instituțional anticorupție și alocarea resurselor adecvate pentru o funcționare eficientă a instituțiilor publice în serviciul cetățeanului, și care asigură implementarea inclusiv a recomandărilor formulate de Comisia Europeană în cadrul *Mecanismului de Cooperare și Verificare a progreselor înregistrate de România în domeniile reformei judiciare și luptei împotriva corupției*, conține cu titlu de măsură distinctă, în cadrul *Obiectivului specific 1 Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive*, și „consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică”;

	- Din perspectiva egalității de șanse și a tratamentului nediscriminatoriu, văzute ca parte integrantă din obligațiile generale de conduită, dar și ca aspect particular în cadrul obligațiilor de conduită în exercitarea funcțiilor publice, elementul determinant este acela că ultimii ani au relevat, atât la nivel global cât și pe diferite sectoare și sub-sectoare, nevoia unei mai bune focusări a politicilor publice inclusiv în domeniul asigurării incluziunii și nediscriminării. Având în vedere cele de mai sus, în cursul anului 2013 a fost înaintată spre adoptare/aprobare o propunere de politică intitulată „<i>Dezvoltarea standardelor etice în sistemul administrației publice</i>”, printre activitățile propuse spre implementare regăsindu-se inițiative de reglementare, de facilitare a aplicării legii, de instruire și informare, etc., toate destinate creșterii capacității administrative în domeniul implementării și promovării standardelor etice în activitatea autorităților și instituțiilor publice. Propunerea a fost adoptată în forma sa rezultată din parcurgerea procedurilor de transparență, consultare instituțională și avizare, măsurile normative de modificare și completare a Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici cuprinse în prezentul proiect de lege constituind modalități de implementare a politicii publice în cauză, respectiv de atingere a obiectivelor acesteia.
2. Schimbări preconizate	Printre obiectivele politicii publice la baza elaborării prezentului proiect de lege se numără și: 1. Actualizarea cadrului general de stabilire și monitorizare a respectării normelor de conduită, precum și a mecanismelor instituționale actuale de implementare a prevederilor legale privind conduita în exercitarea funcțiilor publice; acest obiectiv general s-a estimat că poate fi atins inclusiv prin: - Identificarea și includerea în normele de conduită a unor aspecte particulare corespunzătoare liniilor definitorii ale standardelor etice inclusive - asigurarea egalității de șanse, asigurarea egalității de tratament și interdicția discriminării; - Identificarea și includerea în normele de conduită a unor aspecte particulare corespunzătoare asigurării protecției funcționarilor publici împotriva comportamentelor abuzive altele decât amenințările cu violența sau faptele de ultraj, prevăzute de legea penală ca infracțiuni; - Consolidarea statutului și rolului consilierului de etică, cu actualizarea/redefinirea modalităților de desemnare, exercitare a atribuțiilor și evaluare a activității; - Consolidarea și îmbunătățirea cadrului de monitorizare, evaluare și raportare a respectării normelor de conduită. 2. Dezvoltarea și operaționalizarea de noi mecanisme instituționale de implementare eficientă a prevederilor legale privind conduita în exercitarea funcțiilor publice; acest obiectiv general s-a estimat că poate fi atins inclusiv prin: - Crearea și operaționalizarea unor mecanisme-suport funcționale de asigurare a legăturii între activitatea consilierului de etică și cea a persoanelor desemnate pentru exercitarea, în

	cadrul autorităților și instituțiilor publice, a altor tipuri de activități asociate domeniului prevenirii corupției (ex.: persoanele responsabile cu asigurarea implementării prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese, consilierii de integritate, persoanele responsabile cu monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și/sau dezvoltării sistemului de control intern/managerial, cele desemnate pentru monitorizarea implementării strategiilor naționale anticorupție și a planurilor sectoriale de acțiune specifice, membrii și secretarii comisiilor de disciplină, etc.); - Crearea unui standard de pregătire a consilierului de etică, cu instituirea obligativității unei pregătiri inițiale a persoanelor responsabile cu consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită; - Crearea unui sistem de evaluare a performanțelor și îmbunătățire a pregătirii profesionale pentru consilierii de etică, pornind de la particularitățile activităților desfășurate conform legii; - Crearea și operaționalizarea unui cadru general, comun, de organizare și desfășurare a activității de consiliere etică în cadrul autorităților și instituțiilor publice. 3. Formarea și informarea consilierilor de etică din autorități și instituții publice; acest obiectiv general s-a estimat că poate fi atins inclusiv prin: - Crearea și operaționalizarea unui sistem de analiză a nevoilor de instruire pentru formarea continuă a persoanelor responsabile cu consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită (cu posibilitate de extindere a domeniului de analiză/intervenție în cazul disponibilității de colaborare și emitere a unui raport comun cu alte autorități și instituții publice cu competențe în domeniul prevenirii corupției). 4. Promovarea și diseminarea către beneficiari a regulilor privind conduita, a mecanismelor instituționale și a mecanismelor-suport, a activităților și a rezultatelor obținute în implementarea inițiativei de dezvoltare a standardelor etice în sistemul administrației publice; acest obiectiv general s-a estimat că poate fi atins inclusiv prin: - Crearea și operaționalizarea unor mecanisme-suport funcționale de asigurare a legăturii între activitatea consilierului de etică și cea a persoanelor desemnate pentru asigurarea reprezentării/prezentării instituției în relația cu beneficiarii, societatea civilă și mass-media. Pentru atingerea obiectivelor menționate, proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici are ca obiect: - Clarificarea, cu un grad mai ridicat de detaliere și prin raportare la necesitatea de actualizare a standardelor etice în concordanță cu evoluția relațiilor socio-profesionale în mediul administrativ, a domeniului de aplicare, scopului și obiectivelor legii, precum și a regulilor/interdicțiilor/
--	---

	obligațiilor în legătura cu comportamentul considerat acceptabil și/sau dezirabil al funcționarilor publici, în exercitarea funcțiilor deținute; - Actualizarea termenilor utilizați în definirea principiilor „asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața legii și a autorităților și instituțiilor publice”, „imparțialitatea și independența” și, respectiv, „integritatea morală”, cel din urmă principiu fiind extins prin redefinirea sa ca principiu ce are ca obiect „integritatea morală și profesională”; - Completarea definițiilor asociate terminologiei utilizate în textul actului normativ cu sensul unor noțiuni și concepte precum conflict de interese, incompatibilitate, discriminare, hărțuire, dilemă etică, sau consilier de etică, unele dintre ele specifice, în sensul lor general, politicilor sectoriale și legislației aferente acestora (cum ar fi, spre exemplu, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare); - Introducerea de noi reguli/interdicții/obligații cu privire la conduita funcționarilor, fie sub forma unor articole distincte, cum este cazul dispozițiilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese, al celor privind imparțialitatea și independență, ori al celor privind dezvoltarea de competențe, fie sub forma unor detalieri, clarificări sau, după caz, completări ale reglementării curente, cum este cazul dispozițiilor referitoare la: loialitatea față de Constituție și lege, loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice, libertatea exprimării, activitatea publică și activitatea politică, conduita în relațiile cu cetățenii și conduita colegială, interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor, obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor, folosirea prerogativelor de putere publică, și, respectiv, la utilizarea resurselor publice; - Completarea obligațiilor privind conduita în exercitarea funcțiilor publice cu dispoziții privind responsabilitatea etică și răspunderea juridică; - Completarea dispozițiilor destinate delimitării/stabilirii rolului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin detalierea rolului de instituție responsabilă cu coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită, precum și prin indicarea expresă a atribuțiilor de standardizare a instruirii consilierilor de etică și a desfășurării activităților acestora, respectiv indicarea expresă a statutului de furnizor de formare pentru această categorie socio-profesională; - Completarea dispozițiilor destinate delimitării/stabilirii rolului autorităților și instituțiilor publice, prin indicarea expresă a
--	--

	obligației de desemnare a consilierului de etică în conformitate cu condițiile și procedura detaliate în lege, a celei de sprijinire a activității consilierului de etică inclusiv prin punerea la dispoziție a unui spațiu corespunzător, precum și a celei de asigurare a participării acestor funcționari la programele de formare și perfecționare specifice, respectiv a celei de delimitare a activităților prevăzute în fișa de post prin raportare la timpul normal de lucru corelat cu volumul și complexitatea muncii depuse în exercitarea celor două categorii de atribuții – cele specifice funcției de bază și cele specifice rolului de consilier de etică; - Completarea dispozițiilor destinate reglementării instituției „consilierului de etică” prin detalierea regulilor referitoare la rolul instituțional al acestuia, la statutul și condițiile generale privind exercitarea atribuțiilor, la condițiile generale în legătură cu procedura de desemnare și obligația autorității sau instituției publice de a le detalia prin act administrativ intern, la condițiile de numire și incompatibilitățile specifice, la atribuții și răspunderea asociată exercitării acestora, precum și la încetarea calității de consilier de etică; - Diversificarea atribuțiilor consilierului de etică prin introducerea unor activități distincte în legătură cu monitorizarea respectării normelor de conduită și acordarea de consiliere în vederea înțelegerii și aplicării corespunzătoare a acestora, dar și în legătură cu alte aspecte precum: informarea și instruirea potențialilor beneficiari ai activităților de consiliere, elaborarea de studii, analize și planuri de măsuri specifice domeniului, evaluarea opiniilor și percepțiilor cu privire la etica personalului (în special cel implicat direct în relația cu publicul/cu beneficiarii serviciilor publice oferite de autoritatea sau instituția publică), verificarea aplicării principiilor egalității de șanse și tratament și al nediscriminării în cadrul procedurilor ce țin de cariera în funcția publică, colaborarea cu persoane sau structuri cu activități conexe sau incidente domeniului reglementat de Legea nr. 7/2004; - Clarificarea noțiunii de „activitate de consiliere etică”, respectiv stabilirea condițiilor generale de organizare și desfășurare a acesteia; - Introducerea sub incidența Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, a neîndeplinirii obligațiilor prevăzute de lege în legătura cu rolul autorităților și instituțiilor publice, respectiv a celor dispuse în legătură cu obligația consilierului de etică privind elaborarea și și comunicarea rapoartelor semestriale privind monitorizarea implementării principiilor și standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare, sancțiunile stabilite fiind de la 2.000 la 3.000 de lei; - Instituirea expresă obligativității respectării Codului de conduită de către toți funcționarii publici numiți în condițiile prevăzute de Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și funcționarii publici cu
--	--

	statut special, precum și a posibilității adoptării, prin lege specială, a unor principii și standarde de conduită specifice activității funcționarilor publici cu statut special; - Crearea temeiului legal și a obligației de emitere, în termen de cel mult 90 de zile de la data intrării în vigoare a legii, a actelor cu caracter normativ destinate standardizării: a) instruirii consilierilor de etică; b) organizării și desfășurării activității de consiliere etică; c) monitorizării și raportării privind respectarea principiilor și standardelor de conduită.					
3. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ						
1. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Din punct de vedere al impactului asupra mediului de afaceri, se așteaptă o îmbunătățire a relației cu reprezentanții acestuia, o îmbunătățire a percepției acestora cu privire la relaționarea cu administrația publică și creșterea accesibilității în ceea ce privește serviciile publice.					
3. Impactul social	Din punct de vedere al impactului social, se așteaptă o creștere a calității serviciului public, o mai bună administrare în realizarea interesului public, precum și o mai bună prevenire a corupției în administrația publică. De asemenea, aplicarea măsurilor legislative propuse se așteaptă a contribui într-o mai mare măsură la crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și administrație, prin reprezentanții săi, precum și la menținerea prestigiului instituțiilor, funcției publice și al funcționarilor publici.					
4. Impactul asupra mediului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cat si pe termen lung (pe 5 ani)						
- mii lei -						
Indicatori	Anul curent 2013	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care a) buget de stat, din acesta						

(i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
Secțiunea a 5-a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	a) Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect b) În vederea implementării noilor dispoziții, vor fi elaborate următoarele acte cu caracter normativ: - Ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru aprobarea cadrului metodologic privind activitatea de consiliere etică, precum și modelul, gestionarea și accesul la registrul de evidență al acestei activități; - Ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind standardul de formare pentru consilierii de etică; - Ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind cadrul metodologic necesar monitorizării și implementării principiilor și standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice					
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
6. Alte informații	Prezentul proiect de act normativ a fost elaborat și supus spre adoptare inclusiv în îndeplinirea obligațiilor asumate prin <i>Hotărârea</i>					

	<i>Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015, la Obiectivul specific 1. Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive, măsura 5. Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică. La rândul ei, strategia menționată, precum și implementarea acesteia, asigură, printre altele inclusiv implementarea recomandărilor formulate de Comisia Europeană în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare a progreselor înregistrate de România în domeniile reformei judiciare și luptei împotriva corupției, precum și reflectarea angajamentului României față de valorile Parteneriatului pentru o guvernare deschisă, la care statul român a achiesat în septembrie 2011.</i>
<i>Secțiunea a 6-a</i> <i>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</i>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, instituite de cercetare și alte organisme implicate	Procesul de consultare cu privire la proiectul de act normativ a avut loc în conformitate cu prevederile <i>Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare.</i>
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Procesul de consultare cu privire la proiectul de act normativ a avut loc în conformitate cu prevederile <i>Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.</i>
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea	Este necesar avizul Consiliului Legislativ.

de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	
6. Alte informații	În scopul evaluării actualizate a gradului de cunoaștere și respectare a Codului de conduită a funcționarilor publici, reglementat prin Legea nr. 7/2004, precum și al colectării de date despre activitatea efectivă a funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită în instituțiile publice din România, la finalul anului 2012 Agenția Națională a Funcționarilor Publici a inițiat un sondaj realizat pe un eșantion de 580 de autorități și instituții ale administrației publice centrale, teritoriale și locale. Urmare a solicitării Agenției, s-au primit 1576 chestionare completate de către funcționari publici, dintre care 108 chestionare provenite de la autorități ale administrației publice centrale, 1108, de la instituții publice ale administrației publice teritoriale și 288, de la instituții publice ale administrației publice locale. Chestionarele au cuprins întrebări referitoare la gradul de cunoaștere și aplicare a prevederilor referitoare la conduita în exercitarea funcțiilor publice, calitatea reglementării în ceea ce privește Codul de conduită a funcționarilor publici, necesitatea și utilitatea reglementării unei instituții precum cea a consilierului de etică, selectarea și desemnarea consilierilor de etică în cadrul autorităților și instituțiilor publice, precum și la posibile soluții de îmbunătățire a activității consilierilor de etică.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Intenția elaborării proiectului de act normativ, precum și analizarea detaliată a aspectelor privind necesitatea și oportunitatea acestuia au fost aduse la cunoștință publică în cadrul procesului de elaborare, promovare și adoptare a documentului de politică publică intitulat „Dezvoltarea standardelor etice în sistemul administrației publice”. Totodată, proiectul de act normativ a fost supus consultării publice în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	
2. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de *Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare, în forma alăturată.

Viceprim-ministru
Ministrul dezvoltării regionale și administrației publice

Nicolae -Liviu DRAGNEA

Președintele Agenției
Naționale a Funcționarilor Publici

Eugen COIFAN

Avizăm favorabil:

Viceprim-ministru
Ministrul finanțelor publice

Daniel CHIȚOIU

Ministrul delegat
pentru buget

Liviu VOINEA

Ministrul afacerilor interne

Radu STROE

Ministrul afacerilor externe

Titus CORLĂȚEAN

Ministrul muncii, familiei,
protecției sociale și persoanelor vârstnice

Mariana CÂMPEANU

Ministrul justiției

Robert Marius CAZANCIUC